

T.C. İSTANBUL YENİYÜZYIL ÜNİVERSİTESİ

ECZACILIK FAKÜLTESİ

Ocak- Aralık 2020 DÖNEMİNE AİT STRATEJİK PLAN

İÇ-DEĞERLENDİRME RAPORU

2020 Yılı

İÇ-DEĞERLENDİRME KOMİSYON ÜYELERİ: Prof. Dr. İmer OKAR, Prof. Dr. Gül Baktır, Dr. Öğr. Üyesi Sermin Biçer, Dr. Öğr. Üyesi Elif ŞAHİN, Dr. Öğr. Üyesi Fatma GENÇ, Dr. Öğr. Üyesi Sinem KOÇER.

I. GİRİŞ

Eczacılık Fakültesi, 15 Şubat 2017 tarihinde kurulan Stratejik Plan Komisyonu üyelerinin katılımı ile Ocak - Şubat 2021 tarihleri arasında iç-değerlendirme çalışmalarına başlamıştır. İlk toplantıda komisyon üyeleri tarafından iç-değerlendirmenin nasıl yapılacağı, hedef kartların nasıl doldurulacağı gibi konularda ön görüşme yapılmış ve üniversite komisyonuna sunulan Stratejik Plandaki amaç ve hedefler gözden geçirilmiştir. Katılımcı bir şekilde ve beyin fırtınası yöntemi kullanılarak stratejik amaç, hedef ve faaliyetlerde değerlendirmeyi sağlayacak performans göstergeleri belirlenmiştir. Komisyon üyeleri arasında iş dağılımı yapılmıştır. 2020 yılı içinde Prof. Dr. Sıdıka Sungur'un üniversitedeki görevinden ayrılması ve Dekan Yardımcısı olarak Prof. Dr. Gül Baktır ve Dr. Öğretim Üyesi Sermin Biçer'in görevlendirilmesi ile fakülte komisyonu yukarıda belirtildiği şekilde güncellenmiştir. 2020 yılı içindeki fakülteye ait veriler değerlendirilmiş ve bu veriler ile İç-değerlendirme formu doldurularak rapor hazırlanmıştır. Bununla birlikte yılda iki dönem halinde yapılması gereken değerlendirme 2020 yılında yaşanan COVID-19 Pandemisi nedeniyle bu yıl bir defa yapılmıştır. Rapordaki ve Hedef Kartlardaki veriler 2020 yılını kapsayan verilerdir.

II. BİRİM İÇ-DEĞERLENDİRME SONUÇLARI¹

1. EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI

Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması amacına ulaşabilmek için Fakülte Stratejik Plan komisyonu tarafından belirlenmiş 5 adet hedef bulunmaktadır. Bu hedefler; fiziksel ve teknik donanım eksikliklerinin giderilmesi, fakültemiz akademik personelinin eğitim verimliliğinin artırılması, ders içeriklerinin koordinasyonu ve periyodik olarak güncellenmesi, lisansüstü programların açılması ve öğrencilerin katılacağı mesleki - sosyal etkinliklerin artırılmasıdır. Bu hedefler kapsamında belirlenmiş faaliyetlerin bu değerlendirme dönemi için durumu aşağıda raporlanmıştır.

Hedef 1.1: Fiziksel ve teknik donanım eksikliklerinin giderilmesi

Üniversitemize ait 2018 yılında yeni binanın yapımı ile fakültemizin ihtiyacı doğrultusunda 46 olan derslik sayısında 2019-2020 Eğitim Öğretim döneminde değişiklik olmamıştır.

Yine aynı dönem içinde fakültemizde belirlenen ihtiyaçlara yönelik yapılan alımlarla toplam laboratuvar cihaz ve donanım sayısında %6'lık, uygulamalı derslerin alan eksikliğine yönelik kurulan yeni bir laboratuvar ile de %25'lik bir artış sağlanarak eksiklikler giderilmiştir. Bunların yanı sıra üniversite kütüphanemizde fakültemizin kullanabileceği veri tabanları sayısında artış gözlenmemiştir. Ayrıca aynı dönem içinde model eczane kurulması planları gerçekleştirilememiştir. Bu hedef grubuna ait ortalama performans ortalama %6'dır.

Hedef 1.2: Fakültemiz akademik personelinin eğitim verimliliğinin artırılması

2019-2020 Eğitim Öğretim döneminde fakültemizin laboratuvar derslerini içeren anabilim dallarındaki araştırma görevlisi sayısı ile yine mevcut dönemde fakültemizin öğretim üye ve yardımcılarının oda sayısında değişiklik olmadığı yani sabit kaldığı görülmüştür.

Üniversitemizin devam eden ek ders ücretlendirme sistemi 2019-2020 Eğitim Öğretim döneminde fakültemizde de uygulanmaya devam etmiştir.

Bu hedef grubuna ait ortalama performans %20'dir.

Hedef 1.3: Ders içeriklerinin koordinasyonu ve periyodik olarak güncellenmesi

Öğrencilerin mesleki bilgilerine katkı sağlayacak seçmeli derslerin artışı ve çeşitliliği akademik kadronun artışına bağlı olarak beş yıllık stratejik plan içinde değerlendirilmiştir. Bu değerlendirmede 2019-2020 Eğitim Öğretim Döneminde seçmeli derslerdeki sayının %70 oranında arttığı görülmüştür. 2018-2019 Eğitim Öğretim Döneminde %100'lük hedef sağlanarak uygun hale getirilen Müfredatın Çekirdek Eğitim Programı (ÇEP) 2019-2020 Eğitim Öğretim Döneminde de uygulanmaya devam etmiştir. Öğrencilerimiz birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü sınıfta zorunlu ders kapsamında dış paydaşlı sosyal sorumluluk projelerinde COVID-19 Pandemisi nedeniyle 2 projede görev almışlardır. Ayrıca üniversitemizce düzenlenen ve öğrenci bilgi yönetimi sistemine entegre edilen öğrenci ders değerlendirme anketleri 2019-2020 Eğitim Öğretim Döneminde yine COVID-19 Pandemisi nedeniyle yapılamamıştır. Bu hedef grubuna ait ortalama performans %81'dir.

Hedef 1.4: Lisansüstü programların açılması

Lisansüstü programlarının açılması beş yıllık plan kapsamında konulan bir hedef olması sebebi ile 2019-2020 Eğitim Öğretim Döneminde lisansüstü program açılmamıştır. Önümüzdeki beş yıllık süreçte mevzuat gerekliliklerinin yerine getirilebilmesi için çalışmalar beş yıllık hedeflerin içinde değerlendirilecektir. Bu hedef grubuna ait ortalama performans %0'dır.

Hedef 1.5: Öğrencilerin katılacağı mesleki - sosyal etkinliklerin artırılması

2019-2020 Eğitim Öğretim döneminde COVID-19 Pandemisi nedeniyle ancak yüz yüze /çevrim içi şekilde 5 adet düzenlenmiştir. En az 1 etkinlik hedefi nedeniyle bu hedef grubuna ait ortalama performans %100 dür.

Satratejik Amaç 1 'in ortalama performansı %41'dir.

2. ARAŞTIRMA KALİTESİNİ VE VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK

Araştırma kalitesini ve verimliliğini arttırmak amacı ile Fakültemiz tarafından Araştırma Laboratuvarlarının organize edilmesi ve Kaliteli bilimsel çalışma ve yayın sayısının artırılması olmak üzere 2 hedef belirlenmiştir. Bu hedeflere yönelik faaliyetlere ait durum aşağıda raporlanmıştır.

Hedef 2.1: Araştırma Laboratuvarlarının organize edilmesi

Bu hedef için belirlenen faaliyetler; araştırma laboratuvarı için özel alan tahsisi, laboratuvar cihaz ve malzeme eksiklerinin giderilmesi ile üniversite ve fakülte bünyesinde araştırma imkanlarının güncel olarak paylaşılması ve koordinasyonuna yöneliktir. Fakülteye tahsis edilen bir araştırma laboratuvarı bulunmamaktadır. Akademisyenlerimiz üniversite bünyesinde kurulan merkez araştırma laboratuvarını kullanmaktadır. Bununla birlikte fakülte bünyesinde kullanılmak üzere laboratuvar cihaz ve malzemelerinde %12'lük bir artış, toplam ve duyurulan cihaz sayısında ise hedef %6 'lık artışla sağlanmıştır. Bu hedef grubunun ortalama toplam performansı %4'dür.

Hedef 2.2: Kaliteli bilimsel çalışma ve yayın sayısının artırılması

Beş yıllık plan kapsamında yapılması hedeflenen iç ve dış paydaşlar ile multidisipliner araştırmaların sayısında %500'lük artış ile akademik personelin katılmış olduğu ulusal/uluslararası kongre, sempozyum vb. eğitimlere katılımları için verilen destek sayısında da %100'lük artış gözlenmiştir. Beş yıllık plan kapsamında en az bir tane ulusal/uluslararası bilimsel kongre düzenlenmesine yönelik faaliyet 2019-2020 Eğitim Öğretim Dönemi içinde gerçekleştirilememiştir. Mevcut dönemde bilimsel çalışma ve yayın sayısının artırılmasına yönelik üniversitenin bilimsel proje koordinatörlüğü tarafından desteklenen makale sayısında %300'lük artış sağlanmıştır. Bu hedef grubunun ortalama toplam performansı %100 dür.

Satratejik Amaç 2 'in ortalama performansı %52'dir.

3. FAKÜLTEMİZİN EĞİTİM-ARAŞTIRMA VE DİĞER TÜM ÇALIŞMALARI KAPSAYAN KALİTE YÖNETİM SİSTEMİNİN UYGULANMASI

İstanbul Yeni Yüzyıl Üniversitesi Eczacılık Fakültesi Stratejik Komisyonunca belirlenen bir diğer amaç "Fakültemizin eğitim – araştırma ve diğer tüm çalışmaları kapsayan kalite yönetim sisteminin uygulanması" dir. Bu amaç için hedeflenen "Kalite yönetim sisteminin kurulması" 2018-2019 Eğitim Öğretim döneminde gerçekleştirilmiştir ve üniversitemizde yürütülen eğitimde kalite çalışmaları fakültemizde 2019-2020 Eğitim Öğretim Döneminde de devam etmiştir.

Hedef 3.1: Kalite yönetim sisteminin kurulması

2017-2018 Eğitim-Öğretim yılı içerisinde kurulan Kalite Yönetim Sistemi ekibi çalışmalarını 2019-2020 Eğitim Öğretim Döneminde de sürdürmüştür. Fakat COVID-19 Pandemisi nedeniyle öğrencilerin ders ve öğretim üyelerini değerlendirmeleri adına bir anket düzenlenememiş ve buna bağlı olarak da değerlendirmeler yapılamamıştır. Bu hedef grubunun ortalama toplam performansı %70 dir.

Satratejik Amaç 3 'in ortalama performansı %70'dir.

4. FAKÜLTE GELİRİNİN ARTIRILMASI

Bu amaç doğrultusunda Fakülte Bütçesinin oluşturulması ve Fakülte Döner Sermaye yapılanması hedeflenmiştir.

Hedef 4.1: Fakülte Bütçesinin oluşturulması

2019- 2020 Eğitim-Öğretim yılında Haziran ayına kadar olan süreçte fakülte bütçesi oluşturulmamıştır ancak 5 yıllık plan içerisinde yapılması hedeflenerek daha sonraki sürece bırakılmıştır. Bu hedef grubunun ortalama toplam performansı %0 dir.

Hedef 4.2: Fakülte Döner Sermaye yapılanması

2019- 2020 Eğitim-Öğretim yılında Haziran ayına kadar olan süreçte fakültenin döner sermaye hesabı oluşturulamamıştır ancak 5 yıllık plan içerisinde bu anlamdaki çalışmaların yapılması hedeflenerek daha sonraki sürece bırakılmıştır. Bu hedef grubunun ortalama toplam performansı %0 dir.

Satratejik Amaç 4 'in ortalama performansı %0 dir.

5. FAKÜLTENİN AKADEMİK İMAJININ GÜÇLENDİRİLMESİ

“Bilimsel camiada fakültenin adının duyurulması” olarak belirlenen hedef ile bu amacın gerçekleştirilmesi planlanmıştır. Bu hedefe ilişkin belirlenmiş faaliyetlerin durumunu bildirir rapor aşağıdadır.

Hedef 5.1: Bilimsel camiada fakültenin adının duyurulması

2019-2020 Eğitim-Öğretim Dönemi içerisinde Haziran ayına kadar olan süreçte ulusal/uluslararası bilimsel kongre düzenlenememiştir. Fakat mevcut dönem içerisinde düzenlenen eczacılık öğrencilerini, sektörü ve akademisyenleri kapsayan etkinlikler düzenlenerek hedefte %400 artış sağlanmıştır. Ayrıca mezunlar derneği kurulmuş olup %100'lük oranla hedefe ulaşılmıştır. . Bu hedef grubunun ortalama toplam performansı %100 dir.

Satratejik Amaç 5 'in ortalama performansı %100 dir.

III. GENEL SONUÇ

2019-2020 Eğitim Öğretim Döneminde fakültemize ait Stratejik Plan kapsamında amaç, faaliyet ve performans değerlendirmeleri yapılarak **%53** artışla hedefe ulaşılmıştır